



ที่ อว ๐๖๔๕/๑๒๕๓๐

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
๑ ถนนอุทงนอก เขตดุสิต
กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ห้วงดุริยางค์เข้าร่วมแสดงในพิธีเปิดงานสัมมนาทางวิชาการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนจอมสุรางค์อุปถัมภ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการสัมมนาทางวิชาการ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ดำเนินการจัดโครงการพัฒนานวัตกรรมการศึกษาระดับคุณภาพการจัดการศึกษาดูด้วยรูปแบบ Active Learning สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ) ระดับประถมศึกษา สร้างต้นแบบในพื้นที่จังหวัดนครสวรรค์ พิจิตร อุทัยธานี สพบุรี อ่างทอง สระบุรี และพระนครศรีอยุธยา ซึ่งได้กำหนดจัดการสัมมนาทางวิชาการ “การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ระดับห้องเรียน การประเมินผลและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทักษะการคิดสู่การพัฒนาวัตกรรมการเรียนรู้อัตโนมัติ” เพื่อนำเสนอวัตกรรมการเรียนรู้อัตโนมัติจากโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการฯ และเผยแพร่สู่สาธารณชน นั้น

ในการนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา จึงขอความอนุเคราะห์ห้วงดุริยางค์โรงเรียน จอมสุรางค์อุปถัมภ์ พร้อมด้วยอาจารย์ผู้ควบคุมวง ร่วมบรรเลงในพิธีเปิดงานสัมมนาทางวิชาการดังกล่าว ในวันอังคารที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๗.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ หอประชุมพระพิรุณระลึกโปรดเกล้า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์หันตรา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ สามารถติดต่อสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ศูนย์ปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โทร. ๐๖ ๓๑๐๒ ๐๘๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

U. all

เรียน ผู้อำนวยการเพื่อ

- ๑. ทราบ
- ๒. สมควรมอบฝ่าย.....
- ๓.

พิจารณา/ดำเนินการ

29 พ.ย. 2567

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชุตินาฏจน์ ศรีวิบูลย์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

- ทราบ
- คณะหัวหน้ากลุ่มสาระฯ
ดำเนินการ

สำนักบริการวิชาการ

โทร. ๐ ๒๑๖๐ ๑๓๕๘ (ในวัน และเวลาราชการ)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ oas@ssru.ac.th

- ทราบ
- อนุญาต
- อนุมัติ
- มอบ
- บริหารวิชาการ
- บริหารงานบุคคล
- บริหารงบประมาณ
- บริหารทั่วไป
- สำนักงานผู้อำนวยการ

๒๙ พ.ย. ๖๗

๒๕.๖๗

กำหนดการ

สัมมนาทางวิชาการ “การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ระดับห้องเรียน การประเมินผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทักษะการคิดสู่การพัฒนานวัตกรรม” เผยแพร่สู่สาธารณชน ระดับประถมศึกษา สร้างต้นแบบในพื้นที่จังหวัดนครสวรรค์ พิจิตร อุทัยธานี

ลพบุรี อ่างทอง สระบุรี และพระนครศรีอยุธยา

ในวันอังคารที่ 10 ธันวาคม 2567 เวลา 07.30 น. เป็นต้นไป

ณ หอประชุมพระพิรุณระลีกโปรดเกล้าฯ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์หันตรา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

- 07.30 น. ลงทะเบียน/ประชาสัมพันธ์กิจกรรมสัมมนาวิชาการสู่ฐานการเรียนรู้ (GPAS 5 Steps สัมมนาสำเร็จ)
- 08.00 น. การประกวดนวัตกรรมและตัดสินรางวัลผลงานนวัตกรรมดีเด่น
- 09.20 น. พิธีกรเกริ่นนำและประชาสัมพันธ์กิจกรรมภายในงาน
- 09.30 น. การแสดงการสร้างสรรค์นวัตกรรมนักเรียน
- 10.00 น. พิธีเปิด
- ผู้กล่าวรายงาน (อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา)
 - ประธานกล่าวเปิดงานและมอบนโยบาย (เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน)
- 11.00 น. - ประกาศผลและมอบรางวัลผลงานนวัตกรรมดีเด่น
- ประกาศผลรางวัลศึกษานิเทศก์ AWARDS
 - มอบเกียรติบัตรให้โรงเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรม
- 12.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน
- 13.00 น. กิจกรรมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทักษะการคิดสู่การพัฒนาวัตกรรม
- 13.30 น. สรุปกิจกรรมสัมมนาวิชาการสู่ฐานการเรียนรู้ (GPAS 5 Steps สัมมนาสำเร็จ)
- 14.30 น. ปิดงาน

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์และความเหมาะสม

การประกวดกิจกรรมรางวัล “Excellence in Coaching & Mentoring Award”

(ผู้โค้ชยอดเยี่ยม)

หลักการและเหตุผล

การศึกษาเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและความเจริญก้าวหน้าของประเทศ ซึ่งความสำเร็จในกระบวนการเรียนรู้ต้องมีคุณภาพนั้น ต้องอาศัยความร่วมมือระหว่างบุคลากรทางการศึกษา ที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาผู้เรียน โดยเฉพาะ ศึกษานิเทศก์ ที่ทำหน้าที่เป็นผู้โค้ช ให้คำปรึกษา และติดตามผลการพัฒนาครูและโรงเรียน เพื่อสร้างการเรียนรู้การสอนที่ส่งเสริมให้นักเรียนสามารถคิด วิเคราะห์ และสร้างนวัตกรรม ที่ตอบโจทย์ยุคสมัย

โครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาด้วยรูปแบบ Active Learning สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ) ระดับมัธยมศึกษา สร้างต้นแบบในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี ลพบุรี อ่างทอง และพระนครศรีอยุธยา มีเป้าหมายเพื่อยกระดับโรงเรียนในทุกอำเภอให้มีความเป็นเลิศทั้งในด้านวิชาการ การพัฒนานวัตกรรม และการจัดการเรียนรู้ที่มีคุณภาพสูงสุด โดยมีศึกษานิเทศก์เป็นฟันเฟืองสำคัญที่ทำงานร่วมกับครูในการออกแบบ แผนการเรียนรู้และขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงในโรงเรียนให้เป็นไปตามเป้าหมายเพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติ แก่ศึกษานิเทศก์ที่มีความทุ่มเทในการโค้ช การให้คำปรึกษา และการติดตามผลรางวัล “Excellence in Coaching & Mentoring Award” (ผู้โค้ชยอดเยี่ยม) จึงถูกจัดตั้งขึ้นโดยเน้นการสนับสนุนและยกย่องศึกษานิเทศก์ที่มีผลงานโดดเด่นในการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และการสร้างนวัตกรรมในโรงเรียน รางวัลนี้มีหลักการสำคัญ ดังนี้ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาศึกษานิเทศก์ในบทบาทผู้นำทางวิชาการและผู้สร้างการเปลี่ยนแปลง เพื่อสร้างแบบอย่างที่ดี ในการโค้ช การให้คำปรึกษา และการติดตามผลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนกระบวนการพัฒนานวัตกรรม และการเรียนการสอนในโรงเรียนอย่างยั่งยืน “Excellence in Coaching & Mentoring Award” จึงเป็นมากกว่า การยกย่องบุคคล แต่เป็นแรงกระตุ้นสำคัญในการพัฒนาระบบการศึกษาไทยให้ก้าวหน้า และสร้างคุณภาพ ที่ยั่งยืนต่อการพัฒนาผู้เรียนในทุกพื้นที่ทั่วประเทศ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติ ศึกษานิเทศก์ที่มีผลงานโดดเด่นในการโค้ช การให้คำปรึกษา และการติดตามผลการดำเนินงานในโครงการ “1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ”
2. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ผ่านการสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้และการจัดการเรียนรู้ ที่มีประสิทธิภาพในโรงเรียน

3. เพื่อกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาต่อเนื่องในบทบาทของศึกษานิเทศก์ ในฐานะผู้นำทางวิชาการ ที่สนับสนุนการพัฒนาครูและนักเรียน

4. เพื่อสนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างศึกษานิเทศก์ ครู และโรงเรียนในการขับเคลื่อน การพัฒนาการศึกษาที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนและสังคม

5. เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้กับศึกษานิเทศก์และครูทั่วประเทศ ในการมุ่งมั่นพัฒนางานด้านการศึกษา ให้เกิดผลลัพธ์ที่ยั่งยืน

ขั้นตอนการดำเนินกิจกรรม

กิจกรรมการประกวด

1. ผู้เข้ารับการพิจารณา

1.1 เป็นคณะศึกษานิเทศก์ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ “1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ”

1.2 จัดทำรายงานการนิเทศ กำกับ และติดตามการดำเนินงานโครงการดังกล่าวครบถ้วน

2. หลักเกณฑ์การพิจารณา

2.1 ร้อยละของจำนวนครูที่ส่งผลงานเรื่องเล่าความสำเร็จ (A3)

2.2 ร้อยละของจำนวนครูที่ได้รับคัดเลือกเป็นครูต้นแบบ (อัตตลป)

2.3 ผลรวมของร้อยละในข้อ 1 และ 2 ใช้เป็นตัวชี้วัดรวมเพื่อประเมินประสิทธิผลของศึกษานิเทศก์

ในการส่งเสริมและสนับสนุนครูในโครงการ

3. รางวัล “Excellence in Coaching & Mentoring Award”

ที่	รางวัล	เงินรางวัล (บาท)
รางวัลชนะเลิศ	โล่เกียรติยศและเกียรติบัตร	5,000
รองชนะเลิศอันดับที่ 1	โล่เกียรติยศและเกียรติบัตร	3,000
รองชนะเลิศอันดับที่ 2	โล่เกียรติยศและเกียรติบัตร	2,000
ชมเชย	เกียรติบัตร	2,000
ชมเชย	เกียรติบัตร	2,000